



HOUSE OF COMMONS  
CHAMBRE DES COMMUNES  
CANADA

L' Honorable Marci Ien  
Ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse

May 25, 2023

**Objet: Préoccupations au sujet du programme Emplois d'été Canada**

Madam la ministre,

J'espère que vous allez bien. Je vous écris aujourd'hui – en tant que Députés de quatre affiliations politiques différentes – pour vous faire part de mes préoccupations et de mes recommandations en vue d'améliorer le programme Emplois d'été Canada (EEC), au nom des bénéficiaires du financement et des jeunes de tout le pays.

Soyons clairs, le programme Emplois d'été Canada est apprécié par un large éventail d'organismes et offre d'importantes possibilités d'apprentissage aux jeunes de tout le pays. Toutefois, les organismes, les entreprises et les jeunes qui dépendent du financement d'EEC ont des préoccupations concernant les répercussions des récentes coupes dans son budget, le manque de communication transparente et opportune sur les modifications qui y sont apportées et les avis tardifs envoyés aux employeurs.

Nous vous encourageons à prendre les mesures suivantes:

1. *Annuler les nouvelles réductions du financement de ce programme essentiel et vous engager à l'augmenter dans le cadre de l'Énoncé économique de l'automne.*

Cette année, les subventions et les contributions accordées au titre d'EEC ont diminué de plus de 30% par rapport à l'exercice 2022-2023, ce qui représente une perte de plus de 124 millions de dollars pour les employeurs d'EEC en 2023. En comparaison avec le sommet atteint en 2021, le financement d'EEC a reculé de 448 millions de dollars, et les employeurs ont perdu plus de 119 000 postes jusqu'à la fin de l'exercice 2024-2025. En conséquence, les petites entreprises et les organismes communautaires essentiels de tout le pays sont ébranlés par la perte soudaine de financement.

Nous craignons que le financement d'EEC ne soit encore plus réduit pour l'exercice 2024-2025, ce qui équivaldrait à une réduction de 50%, ou 202 millions de dollars, par rapport à 2022. Bien que nous comprenions que le financement ne puisse pas rester inchangé par rapport à ce qu'il a été pendant la pandémie, le budget d'EEC est actuellement inférieur de 60 millions de dollars à celui des années précédant la pandémie.

Je vous recommande vivement de réclamer l'ajout de fonds dans EEC dans l'Énoncé économique de l'automne afin que les organismes, les entreprises et les jeunes puissent profiter d'importantes possibilités d'emploi en 2024 et par la suite.

2. *Communiquer les prévisions de financement d'EEC aux employeurs de manière plus proactive et transparente.*

Pour les organismes bénéficiaires et les jeunes, la décision de réduire considérablement le financement d'EEC cette année était à la fois inattendue et lourde de conséquences. Ces réductions sont intervenues après quatre années de financement constant et accru dans le programme d'EEC et n'ont

pas été suffisamment bien communiquées aux anciens ou aux futurs bénéficiaires du programme.

Par conséquent, de nombreux employeurs se sont sentis pris au dépourvu et n'ont pas eu le temps d'adapter leurs activités et leurs plans d'embauche pour faire face à la réduction du financement accordé à EEC. À l'échelle nationale, le programme d'EEC a reçu des demandes de financement pour un montant équivalent à plus de cinq fois celui qui était offert, ce qui a déçu de nombreux employeurs. À l'avenir, nous vous demandons instamment de communiquer les modifications budgétaires prévues aux employeurs de manière proactive et transparente, avant l'ouverture de la période de mise en candidature, afin de les aider à s'y préparer.

*3. Accélérer la prise de décision et revoir les délais afin d'informer plus rapidement les employeurs.*

Les employeurs ne cessent de nous dire que les décisions prises et les avis envoyés au titre d'EEC le sont trop tard au printemps, ce qui complique la planification de leurs programmes d'été et l'embauche de personnel qualifié. Cette situation s'est encore aggravée cette année à la suite de la réduction draconienne du financement. Bien que les avis aient été envoyés quelques jours plus tôt cette année, les employeurs n'ont tout de même pas été informés du financement qu'ils recevraient avant la mi-avril, au plus tôt.

De nombreux étudiants postsecondaires sont à la recherche d'un emploi pour la période allant de mai à août et en ont déjà trouvé un lorsque les postes d'EEC sont affichés. Les employeurs aimeraient que les dates limites de présentation des candidatures et de prise de décisions pour le programme d'EEC correspondent aux calendriers des établissements d'études postsecondaires, afin que les étudiants puissent commencer à travailler à la fin du mois d'avril ou au début du mois de mai. Je demande à Service Canada d'informer les employeurs au plus tard à la fin du mois de mars, afin de leur donner suffisamment de temps pour afficher les postes disponibles et embaucher du personnel qualifié.

Emplois d'été Canada est un programme très utile qui aide de nombreux organismes et entreprises dans leur travail et qui permet aux jeunes d'acquérir une solide expérience professionnelle. Dans de nombreux cas, il s'agit également d'une bouée de sauvetage financière pour les petites entreprises, les organismes communautaires et les organisations à but non lucratif qui dépendent du financement d'EEC pour fournir des services communautaires essentiels. Si les niveaux de financement étaient prévisibles et durables, si les communications sur les budgets prévus étaient claires et rapides et si les avis étaient envoyés plus tôt aux employeurs, le programme pourrait offrir encore plus d'avantages aux employeurs et aux jeunes de tout le Canada.

Je suis impatient de travailler avec vous pour améliorer ce programme de grande valeur.

Sincèrement,



Mike Morrice  
Député de Kitchener Centre  
Parti vert du Canada



Laurel Collins  
Député de Victoria  
Nouveau parti démocratique



Louise Chabot  
Député de Thérèse—De Blainville  
Bloc Québécois



Alain Rayes  
Député de Richmond—Arthabaska  
Indépendant